

Uchwała Nr 66/XI/2015
Rady Miejskiej w Radymnie
z dnia 15 lipca 2015 r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na dokonanie obniżenia wymiaru etatu Pana Tomasza Andrejko – nauczyciela w Gimnazjum Nr 1 im. bpa Ignacego Krasickiego w Radymnie do wartości 16/18 etatu.

Działając na podstawie art. 25 ust. 2 zdanie 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594, z późn. zm.) Rada Miejska w Radymnie

uchwała, co następuje:

§ 1

1. Odmawia się wyrażenia zgody na obniżenie wymiaru etatu Pana Tomasza Andrejko – nauczyciela w Gimnazjum Nr 1 im. bpa Ignacego Krasickiego w Radymnie i Radnego Rady Miejskiej w Radymnie do wartości 16/18 etatu, o którą zwrócił się Dyrektor Gimnazjum Nr 1 im. bpa Ignacego Krasickiego w Radymnie pismem G.112.5.2015 z dnia 08 czerwca 2015 r.
2. Integralną częścią niniejszej uchwały jest jej Uzasadnienie (Załącznik nr 1)

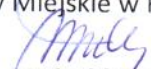
§ 2

Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Radymnie powierza się niezwłoczne przestanie niniejszej uchwały Radnemu Tomaszowi Andrejko oraz Pracodawcy - Dyrektorowi Gimnazjum Nr 1 im. bpa Ignacego Krasickiego w Radymnie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Radymnie


Witold Pawlik

Uzasadnienie.

Ochronę stosunku pracy radnego gminy reguluje art. 25 ust. 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym stanowiący, że rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem co pozwala radnemu skutecznie i bezpiecznie sprawowanie jego funkcji, ograniczając swobodę pracodawców w rozwiązywaniu stosunków pracy łączących ich z radnymi. Samorządowe ustawy ustrojowe mają na celu zapewnienie wykonywania mandatu radnego w sposób wolny od jakichkolwiek nacisków, które mogłyby wpływać na ich decyzje podczas głosowań.

Artykuł 25 stosuje się również w przypadkach tzw. wypowiedzenia zmieniającego. Wypowiadanie radnemu samorządowemu warunków płacy i pracy, w sytuacji gdy nie ma wymaganej zgody organu stanowiącego na zwolnienie go z pracy, mogłoby prowadzić do obejścia prawa dotyczącego ochrony stosunku pracy radnego" (wyrok SN z dnia 2 września 2003 r., I PK 338/02 z dnia 23 lutego 2006 r., III BP 4/05, LEX nr 272555, i z dnia 17 września 2007 r., III PK 36/07, LEX nr 375679.)

Sąd Najwyższy w uzasadnieniu wyroku z dnia 22 maja 2012 r. (NSA II OSK 644/12) przyjął, iż celem nadrzędnym regulacji zawartych w art. 25 ustawy o samorządzie gminnym jest ochrona trwałości stosunku pracy radnego, nawet jeśli by to miało odbywać się kosztem interesów, czy uprawnień pracodawcy. Orzecznictwo Sądu Najwyższego potwierdza również, że przepis art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym nie ogranicza prawa rady do sprzeciwu wobec zamiaru pracodawcy zmiany stosunku pracy z radnym tylko do sytuacji, gdy przyczyną tego zamiaru są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego, lecz jedynie zobowiązuje radę do odmowy wyrażenia zgody w takim przypadku, pozostawiając decyzje w innych przypadkach jej uznaniu.

Pismem z dnia 08 czerwca 2015 r. Dyrektor Gimnazjum Nr 1 im. bpa Ignacego Krasickiego w Radymnie zwrócił się do Rady Miejskiej w Radymnie z wnioskiem o wydanie opinii w sprawie ograniczenia wymiaru etatu nauczycielowi szkoły Tomaszowi Andrejce, będącemu radnym Rady Miejskiej w Radymnie do 16/18.

Badając motywy którymi kieruje się Dyrektor Gimnazjum Nr 1 im. bpa Ignacego Krasickiego w Radymnie, Rada Miejska w Radymnie stwierdza, że przyczyny dla których podjęto zamiar zmiany stosunku pracy nie wynikają z winy pracownika ale leżą po stronie pracodawcy i wynikają ze zmian w organizacji pracy szkoły. Radny, Pan Tomasz Andrejko posiada długi staż pracy oraz wymagane kwalifikacje. Obowiązkiem pracodawcy jest zapewnienie w pierwszej kolejności zajęć osobie dla której ustanowiona została prawna ochrona stosunku pracy natomiast z wniosku Dyrektora nie wynika jakie działania zostały podjęte w tym zakresie. Również w przypadku braku możliwości zatrudnienia w pełnym wymiarze w Gimnazjum Nr 1 im. bpa Ignacego Krasickiego w Radymnie istnieje możliwość uzupełniania etatu radnego w innej szkole dla której organem prowadzącym jest Miasto Radymno co wynika z ustawy Karta Nauczyciela. W ocenie Rady Miejskiej w Radymnie z wniosku Dyrektora Gimnazjum nie wynika czy podjęte zostały takie działania i czy zostały wykorzystane wszystkie możliwości mające na celu ochronę stosunku pracy zaś Rada Miejska nie ma obowiązku zbierania informacji o rzeczywistych przyczynach leżących u podstaw podejmowanych decyzji przez pracodawcę radnego.

Mając na względzie wszystkie poznane podczas rozpatrywania wniosku Dyrektora Gimnazjum okoliczności sprawy Rada Miejska w Radymnie uznała wniosek o ograniczenie stosunku pracy Radnego, Pana Tomasza Andrejko do 16/18 etatu za nieuzasadniony.