

Zarządzenie Nr 10 /2016
Burmistrza Miasta Radymna
z dnia 15 lutego 2016 roku

w sprawie: *ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Miasto Radymno*

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt. 5 i art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. 2015. 1515 ze zm.), art. 31, 31 b ust. 3 i 4 i 31 c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r., poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r., Nr 26, poz. 306 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Zarządzenie określa sposób wynagradzania oraz składniki wynagrodzenia dyrektorów samorządowych instytucji kultury, wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Miasto Radymno.
2. Wykonanie zarządzenia powierza się sekretarzowi oraz dyrektorom samorządowych instytucji kultury.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2016 roku.

§2.

Burmistrz ustala sposób wynagradzania, składniki wynagrodzenia oraz dokonuje zmian wysokości wynagrodzeń dyrektorów samorządowych instytucji kultury wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Miasto Radymno.

§3.

1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury składa się z:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za wieloletnią pracę,
 - d) dodatku specjalnego.
1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.

swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§5.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:

- 1) po 20 latach pracy - 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 2) po 25 latach pracy - 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 3) po 30 latach pracy - 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 4) po 35 latach pracy - 200 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 5) po 40 latach pracy - 300 % wynagrodzenia miesięcznego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§6.

Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury kierowanych przez osoby, o których mowa w § 2.

§7.

Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji.

§8.

W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

BURMISTRZ

Krzysztof Roman