

UCHWAŁA NR XXXII/203/2017
RADY MIEJSKIEJ W RADYMNIE
z dnia 05 czerwca 2017 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Radymno, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

I. Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w przedszkolu;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony przepisami Karty Nauczyciela;
- 6) godzinie zajęć - należy przez to rozumieć godzinę zajęć dydaktycznych (45 minut), godzinę zajęć wychowawczych i opiekuńczych (60 minut);
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4.1 Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 14% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela /dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 0% do 14% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków przyznanych w budżecie szkoły./

3. Dodatek przyznaje Dyrektor na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria wynikające z obowiązków głównych:

- 1) punktualność przychodzenia do pracy (przynajmniej 10 minut przed rozpoczęciem zajęć),
- 2) punktualność rozpoczynania i kończenia zajęć lekcyjnych,
- 3) rzetelne pełnienie dyżurów międzylekcyjnych,
- 4) terminowe i rzetelne wypełnianie dokumentacji szkolnej,
- 5) terminowe wykonywanie poleceń i zarządzeń Dyrekcji szkoły,
- 6) aktywne uczestniczenie w posiedzeniach rady pedagogicznej.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- pracującym na mniej niż połowę etatu,
- nowo zatrudnionym w pierwszym roku pracy,
- przebywającym na urloпах zdrowotnych, macierzyńskich, wychowawczych lub na zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni,
- zatrudnionym na zastępstwo za nieobecnego nauczyciela,
- powracającym po urlopie zdrowotnym lub macierzyńskim przez okres pół roku.

6. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielom, którzy ograniczają się do wykonywania obowiązków, za które otrzymują wynagrodzenie zasadnicze.

7. Zawiesza się dodatek motywacyjny nauczycielowi/wychowawcy, jeżeli prowadzona przez niego dokumentacja w sposób rażąco odbiega od powierzonych obowiązków.

8. Traci prawo do dodatku nauczyciel, który:

- 1) spóźnił się do pracy dwukrotnie w ciągu miesiąca lub dwukrotnie nie pełnił dyżuru;
- 2) ma nieusprawiedliwioną nieobecność na posiedzeniu rady pedagogicznej;
- 3) narusza dyscyplinę pracy (np. niepunktualnie rozpoczyna zajęcia, wychodzi z klasy podczas lekcji, pozostawiając uczniów bez opieki);
- 4) nie realizuje zaleceń pohospitacyjnych, nieterminowo wykonuje polecenia;
- 5) powtarzają się uzasadnione skargi rodziców na jego postawę i metody pracy.

9. Dodatek traci się na czas wyznaczony przez Dyrektora.

10. Od decyzji Dyrektora nauczycielowi przysługuje odwołanie do organu prowadzącego.

§ 5. 1. Ustala się KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO:

1) Praca dydaktyczna max. 3%:

- a) efekty dydaktyczne osiągnięte w czasie badań wyników nauczania, próbnych i końcowych egzaminach;
- b) udział i osiągnięcia w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych na szczeblu szkoły;
- c) udział i osiągnięcia w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych na szczeblu powiatu/województwa;
- d) opracowywanie programów autorskich i ich wdrażanie;
- e) opracowywanie, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- f) stosowanie nowoczesnych metod nauczania;
- g) inne działania podnoszące jakość pracy dydaktycznej

2) Praca wychowawcza i opiekuńcza max. 3%:

- a) współpraca z rodzicami;
- b) rozpoznawanie trudności i uzdolnień u uczniów;
- c) organizowanie imprez klasowych;
- d) wycieczki, biwaki, rajdy;

e) filmy, spotkania, spektakle organizowane poza godzinami lekcyjnymi;

f) pozytywne zmiany dokonujące się w zespole klasowym pod wpływem działań; wychowawczych i opiekuńczych;

g) inne działania podnoszące jakość pracy wych.- opiekuńczej szkoły.

3) Doskonalenie zawodowe max. 3%:

a) aktywność w ramach zespołów samokształceniowych;

b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i pokazowych;

c) ukończone formy doskonalenia zawodowego;

d) dzielenie się wiedzą zdobytą na szkoleniu poprzez WDN.

4) Czynności dodatkowe max. 5 %:

a) Odpowiedzialność za gabloty i gazetki na korytarzach;

b) Prowadzenie szkolnej strony internetowej;

c) Opracowywanie lub ewaluacja aktów prawa wewnątrzszkolnego;

d) Sprawowanie opieki nad Samorządem Uczniowskim ;

e) Opieka nad poczem sztandarowym;

f) Sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi na terenie szkół;

g) Nieodpłatne prowadzenie kół zainteresowań, zajęć sportowych lub wyrównawczych;

h) Pełnienie funkcji Koordynatora ds. Bezpieczeństwa;

i) Pełnienie funkcji Przewodniczącego zespołu samokształceniowego;

j) Przygotowywanie uroczystości szkolnych;

k) Organizowanie imprez o zasięgu środowiskowym;

l) Pomoc techniczna przy organizacji imprez ;

m) inne działania podnoszące jakość pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określoną w formie procentowej oraz okres przyznania dodatku ustala dyrektor.

4. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wielkość dodatku , o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:

- 1) Stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 5. 1.
- 2) Podejmowanych działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły;
- 3) Racjonalnego wydatkowania środków budżetowych (w zakresie planowania i realizacji);
- 4) Funkcjonowania szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) Jakości kształcenia w kierowanej placówce (wyniki egzaminów zewnętrznych , udział; uczniów w konkursach przedmiotowych , udział w zawodach sportowych).

§ 6. Środki finansowe na dodatki motywacyjne nauczycieli zawarte są w uchwale budżetowej Miasta Radymna i uwzględnione w planach finansowych szkoły.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze lub stanowisko związane z inną funkcją wynikającą ze statutu szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego na podstawie tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały ustala :

- 1) organ prowadzący dla dyrektora szkoły
- 2) dyrektor dla wicedyrektora , wychowawcy , opiekuna stażu.

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne przydziela się na okres roku szkolnego.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska kierowniczego lub funkcji.

2. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Godziną ponadwymiarową jest także godzina doraźnego zastępstwa przydzielona nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowana w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się zgodnie z Uchwałą Nr 220/XLIV/2014 z dnia 25 czerwca 2014 roku w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli

realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;

3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;

4) rekolekcjami;

5) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych traktuje się jako godziny przepracowane.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę nadwymiarową.

8. Wynagrodzenie przysługuje za godziny przepracowane i jest wypłacane w terminie do 10 dnia następnego miesiąca.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela i niniejszym regulaminie.

§ 13.1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje nauczycielowi uprawnionemu do dodatku za trudne warunki pracy, prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia określony w odrębnych przepisach.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1 może wynosić maksymalnie 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

§ 14. 1. Dodatki za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za trudne warunki wypłaca się za przepracowany miesiąc do 10 dnia następnego miesiąca.

§ 15. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Radymna.

VI. Postanowienia końcowe

§ 16. W sprawach nie ujętych w niniejszej uchwale stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

§ 17. Traci moc uchwała Nr 188/XXII/2009 z dnia 20 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego stawki dodatków

§ 18. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego .

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Radymnie


Witold Pawlik

Załącznik do Uchwały
Nr XXXII/203/2017
Rady Miejskiej w Radymnie
z dnia 05 czerwca 2017 r.

Tabela dodatków funkcyjnych o których mowa w § 8.2

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	Uwagi
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	400-800	
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 14 oddziałów	600-1100	
3.	Dyrektor szkoły powyżej 14 oddziałów	800-1300	
4	Wicedyrektor	400-600	
5.	Opiekun stażu	100	
6.	Wychowawca	150	