

UCHWAŁA NR XXXIV/245/2021  
RADY MIASTA RADYMNA  
z dnia 30 czerwca 2021 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2020 r. poz. 713 ze zm.), oraz art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.), Rada Miasta Radymna uchwała, co następuje:

§1. Uchwała się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Radymna.

§3. Traci moc Uchwała Nr 158/XXI/2005 Rady Miejskiej z dnia 25 kwietnia 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Miasta Radymno.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący  
Rady Miasta Radymna

*Andrzej Pacek*

**Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§1.** Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu i szkole, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno;
- 3) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Radymna;
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły, Dyrektora Przedszkola;
- 5) nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego - zwaną dalej nagrodą Burmistrza oraz nagrodą Dyrektora Szkoły/Przedszkola.

**§2.1.** W budżecie Miasta Radymna tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłatę nagród Burmistrza i nagród Dyrektora z czego:

- 1) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza;
  - 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody mogą być przyznane dyrektorowi i nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej roku.

**Rozdział 2.  
Tryb przyznawania**

**§3.1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
  - 2) rada rodziców,
  - 3) zakładowa organizacja związkowa
2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, może przyznać Dyrektor z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:
- 1) dyrektor - dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanej przez niego szkole, przedszkolu;

- 2) rada pedagogiczna - dla Dyrektora.
4. Nagrodę, o której mowa w ust. 3, może przyznać Burmistrz z własnej inicjatywy.
5. Wniosek składa się odpowiednio do Dyrektora lub Burmistrza w terminie do 30 września każdego roku lub na miesiąc przed planowanym terminem przyznania nagrody.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagród stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
7. Wnioski o nagrody powinny zawierać:
  - 1) dane kandydata;
  - 2) uzasadnienie wniosku z uwzględnieniem szczególnych osiągnięć w pracy.
8. Nagrody Dyrektora i Burmistrza są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

### **Rozdział 3.** **Kryteria przyznania**

- §4.1.** Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 3 i 4.
2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy spełniają co najmniej cztery kryteria, o których mowa w § 4 ust. 3.
  3. W przypadku Nauczycieli i Dyrektorów brane są pod uwagę następujące kryteria:
    - 1) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzonych wynikami uczniów w egzaminach przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
    - 2) podejmowanie działań podnoszących jakość pracy placówki, wynikających m. in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych, promujących nowatorskie metody nauczania, wychowania, diagnozowania, prowadzenia terapii;
    - 3) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych albo zajęciem przez uczniów lub przez zespół uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp.;
    - 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
    - 5) przygotowywanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego;
    - 6) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich/specjalistycznych, działających w szkole/placówce;
    - 7) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
    - 8) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie zagrożeniu niedostosowaniem społecznym wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, chuligaństwu i alkoholizmowi, poprzez organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami;
    - 9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami m.in. poprzez organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych;

10) wprowadzenie do praktyki szkolnej działań mających na celu wspieranie procesu wychowania oraz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom;

11) współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, kuratorem i innymi instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

4. W przypadku Dyrektorów brane są pod uwagę następujące kryteria:

1) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań;

2) udział szkoły w projektach lokalnych, ogólnopolskich, międzynarodowych;

3) efektywna współpraca z organami szkoły oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;

4) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,

4) podnoszenie jakości bazy szkoły,

5) współpraca ze środowiskiem szkoły,

6) inicjowanie remontów lub inwestycji w szkole.

**Załącznik Nr 1 do Regulaminu**  
**Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza/Dyrektora szkoły**

**WNIOSEK**

**o przyznanie Nagrody .....**

Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora		
Nazwa i adres szkoły/placówki		
Staż w danej szkole/placówce:	Nauczany przedmiot:	Stopień awansu zawodowego:
Staż pracy w oświacie:	Stanowisko:	
Ocena pracy zawodowej i data oceny:		
Dotychczas otrzymane nagrody (z ostatnich pięciu lat):		
Nagroda Burmistrza:		
Nagroda Dyrektora:		
<b>WYBRANE KRYTERIA</b>		
<b>1</b>		

2
3
4
5
<b>UZASADNIENIE WNIOSKU</b> (uzasadnienie powinno zawierać informacje o konkretnym dorobku i osiągnięciach)
1
2
3
4
5

Organ sporządzający wniosek:		
miejsowość i data	pieczęć	podpis